

ABSTRAKSI

ELVI SABARWATI; NPM. : PS.317229; “ PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS CABANGBUNGIN KABUPATEN BEKASI “

Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif deskriptif. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Cabangbungin Kabupaten Bekasi dengan nilai beta (β) sebesar 0,208 dan $p=0,023$. Kontribusi lingkungan kerja untuk menjelaskan kinerja pegawai (ΔR^2) sebesar 0,043 atau 4,3%.

Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Cabangbungin Kabupaten Bekasi dengan nilai beta (β) sebesar 0,107 dan $p=0,086$. Kontribusi disiplin kerja untuk menjelaskan kinerja pegawai (ΔR^2) sebesar 0,011 atau 1,1%.

Lingkungan kerja memiliki nilai beta (β) sebesar 0,243 dan $p=0,009$ berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan disiplin kerja dengan nilai beta (β) sebesar 0,160 dan $p=0,086$ berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Kontribusi lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai (ΔR^2) sebesar 0,066 atau 6,6%.



ABSTRACTION

ELVI SABARWATI; NPM. : PS.317229; “ THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PUSKESMAS BRANCH BEKASI DISTRICT “

The method used is descriptive quantitative method. The data was collected using a questionnaire while the data analysis was carried out using multiple regression analysis. The results of this study indicate that The work environment has a positive and significant influence on the performance of the Puskesmas Branchbungin Bekasi Regency employees with a beta (β) value of 0.208 and $p = 0.023$. The contribution of the work environment to explain employee performance (ΔR^2) is 0.043 or 4.3%.

Work Discipline has a positive but not significant effect on the performance of the employees of the Puskesmas Branchbungin, Bekasi Regency with a beta (β) value of 0.107 and $p = 0.086$. The contribution of work discipline to explain employee performance (ΔR^2) is 0.011 or 1.1%.

The work environment has a beta value (β) of 0.243 and $p=0.009$ has a positive and significant effect on employee performance and work discipline with a beta (β) value of 0.160 and $p=0.086$ a positive effect on employee performance. The contribution of work environment and work discipline has a positive effect on employee performance (ΔR^2) of 0.066 or 6.6%.

