

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA ANGGOTA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN BOGOR

Oleh:

WILLIAM SENO
NPM. : PS.315183

ABSTRAKSI

Fokus utama penelitian ini adalah Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Bogor.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik pengumpulan data berupa metode kuesioner Sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan untuk menguji seberapa besar pengaruhnya menggunakan uji t untuk mengetahui secara parsial variabel X1 dan X2 terhadap variabel Y dan uji F untuk mengetahui secara simultan variabel X1 dan X2 terhadap variabel Y.

Dari hasil analisis dapat diketahui bahwa:

1. Dari pengujian hipotesis dengan bantuan program *Software SPSS versi 21 for Window* terhadap variabel X₁ diperoleh $t_{hitung} = 10.160$ adapun t_{tabel} pada taraf signifikan 5% derajat kebebasan 48 adalah 1,999 (interpolasi). Dikarenakan $t_{hitung} 10.160 > t_{tabel} 1,999$ (interpolasi), maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Kepemimpinan terhadap Efektivitas Kerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Bogor. Besar pengaruh variabel Kepemimpinan terhadap Efektivitas Kerja Anggota Polisi Pamong Praja Kabupaten Bogor sebesar 68,3%.
2. Dari pengujian hipotesis dengan bantuan program *Software SPSS versi 21 for Window* terhadap variabel X₂ diperoleh $t_{hitung} 8.654 > t_{tabel} 1,999$ (interpolasi), maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Motivasi terhadap Efektivitas Kerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Bogor. Adapun Besar pengaruh variabel Motivasi terhadap Efektivitas Kerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Bogor sebesar 60,9%.
3. Dari pengujian hipotesis dengan bantuan program *Software SPSS versi 21 for Window* pengaruh variabel X₁ dan X₂ terhadap Y berdasarkan tabel Anova diketahui $F_{hitung} = 50.786$ adapun F_{tabel} pada taraf signifikan 5% adalah 4,04 dikarenakan $F_{hitung} 50.786 > F_{tabel} 4,04$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Kepemimpinan (X₁) dan Motivasi (X₂) terhadap Efektivitas Kerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Bogor.
4. Hubungan antara variabel Kepemimpinan (X₁) dan Motivasi (X₂) dengan Efektivitas Kerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Bogor memiliki nilai *pearson correlation* adalah 0,930, maka dapat dikatakan tingkat keeratan koefisien korelasinya adalah Sangat kuat. Sebab, nilai 0,930 berada interval 0,800 – 1,000.