

PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA

Oleh :

**SUNARTI USMAN
NPM. : PS.316119**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh pemberian kompensasi terhadap produktivitas pegawai pada Universitas Muhammadiyah Jakarta. Model Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yakni dengan metode observasi, wawancara, kuisisioner, dan studi kepustakaan yang dilakukan secara sistematis berdasarkan tujuan penelitian. Sampel pada penelitian ini adalah 32 orang pegawai Universitas Muhammadiyah Jakarta dengan menggunakan metode sampel jenuh. Metode analisis yang digunakan yaitu uji F (serempak), uji T (parsial), analisis koefisien determinasi (R^2), dan analisis regresi linear berganda.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai. Hal ini menjadikan kompensasi merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi produktivitas pegawai pada Universitas Muhammadiyah Jakarta.