

## ABSTRAKSI

**WAWAN HERMAWANTO; NPM. : PS.317001; “ PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA HARIAN JURNAL BOGOR “**

Penelitian ini melibatkan dua variabel, yakni variabel bebas yaitu pengaruh kepemimpinan yang dikaji melalui dimensi yang meliputi fungsi kepemimpinan ( $X_1$ ); Motivasi ( $X_2$ ) dan variabel terikat kinerja pegawai ( $Y$ ). Penelitian dilakukan atas dasar metode korelasional untuk mengukur pengaruh variabel tertentu terhadap variabel lain.

Kinerja adalah hasil kerja atas suatu pekerjaan yang dihasilkan dari perilaku nyata seorang karyawan secara kualitas dan kuantitas sesuai dengan tugas pekerjaan yang diberikan kepadanya didalam suatu perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan metode pengujian uji t dan uji F sebagai teknik analisis data yang digunakan untuk mendapatkan jawaban dari hipotesis pada penelitian ini, dimana metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuisisioner/angket.

Dari hasil penelitian ini diperoleh nilai signifikan kepemimpinan berdasarkan uji t ada pengaruh signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dari hasil penelitian ini diperoleh nilai signifikan motivasi kerja berdasarkan uji t yaitu tidak ada pengaruh signifikan antara motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Berdasarkan bahwa uji Anova atau Uji F menghasilkan nilai  $F_{hitung} 17,059 > F_{tabel}$  sebesar 3,24 ( $n-k-1$  kesalahan 5%) sehingga  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak dan artinya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka Hipotesis ( $H_3$ ) sebelumnya diterima.

## ABSTRACTION

**WAWAN HERMAWANTO; NPM. : PS.317001; “ THE EFFECT OF LEADERSHIP AND MOTIVATION IN EFFORTS TO INCREASE EMPLOYEE PERFORMANCE IN BOGOR JOURNAL DAILY “**

This study involves two variables, namely the independent variable, namely the influence of leadership which is studied through dimensions that include leadership functions (X1); Motivation (X2) and the dependent variable of employee performance (Y). The research was conducted on the basis of the correlational method to measure the effect of certain variables on other variables.

Performance is the result of work on a job that results from the real behavior of an employee in quality and quantity in accordance with the work assignments given to him in a company. The purpose of this study was to see the influence of leadership and work motivation on employee performance. This study uses the t-test and F-test testing methods as data analysis techniques used to obtain answers to the hypotheses in this study, where the data collection method used is a questionnaire/questionnaire.

From the results of this study obtained a significant value of leadership based on the t test there is a significant influence between work motivation on employee performance. From the results of this study obtained a significant value of work motivation based on the t test, namely there is no significant effect between work motivation on employee performance. Based on that the Anova test or F test produces a value of Fcount 17.059 > Ftable of 3.24 (n-k-1 error 5%) so that  $H_1$  is accepted and  $H_0$  is rejected and it means that leadership and work motivation have a significant effect on employee performance. Then Hypothesis ( $H_3$ ) was previously accepted.