

## ABSTRAKSI

### **R. TEDI MULYANA KOWARA; NPM. : PS.317100; “ HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI “**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Kelurahan Margajaya Kecamatan Bekasi Selatan, Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kelurahan Margajaya Kecamatan Bekasi Selatan, Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kelurahan Margajaya Kecamatan Bekasi Selatan.

Penelitian ini merupakan penelitian survey dengan metode kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah pegawai Kelurahan Margajaya Kecamatan Bekasi Selatan, yang berjumlah 50 orang dengan teknik pengambilan sampel proposional random sampling. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil analisis data dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil Uji t variabel kepemimpinan dengan variabel kinerja pegawai menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  (3,097) >  $t_{tabel}$  (2,012). Nilai signifikansi adalah 0,003 kurang dari 0,05 sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, jadi dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh antara variabel kepemimpinan terhadap kinerja pegawai secara parsial.
2. Hasil Uji t variabel motivasi kerja dengan variabel kinerja pegawai menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  (4,363) >  $t_{tabel}$  (2,012). Nilai signifikansi adalah 0,000 kurang dari 0,05 sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, jadi dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial.
3. Hasil Uji F secara simultan (Uji F) diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 17,577 dan  $F_{tabel}$  sebesar 3,19 maka  $F_{hitung} > F_{tabel}$  (17,577 > 3,19) sehingga  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  diterima. Nilai signifikan secara simultan sebesar 0,000 dan nilai probabilitas 0,05 maka nilai sig < nilai probabilitas (0,000 < 0,05), sehingga berpengaruh signifikan. Berdasarkan hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan.

## ABSTRACTION

**R. TEDI MULYADI KOWARA; NPM. : PS.317100; “ THE RELATIONSHIP OF LEADERSHIP AND MOTIVATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE “**

This study aims to determine: The influence of leadership on employee performance in Margajaya Village, South Bekasi District, The effect of work motivation on employee performance in Margajaya Village, South Bekasi District, The influence of leadership and work motivation on employee performance in Margajaya Village, South Bekasi District.

This research is a survey research with quantitative method. The sample of this research is the employees of Margajaya Village, South Bekasi District, totaling 50 people with proportional random sampling technique. The data was collected using a questionnaire while the data analysis was carried out using multiple regression analysis. Based on the results of data analysis, the following conclusions can be drawn:

1. The results of the t-test of the leadership variable with the employee performance variable show the value of  $t_{count} (3.097) > t_{table} (2.012)$ . The significance value is 0.003 less than 0.05 so  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, so it can be concluded that there is a partial influence between leadership variables on employee performance.
2. The results of the t-test of work motivation variables with employee performance variables showed the value of  $t_{count} (4,363) > t_{table} (2,012)$ . The significance value is 0.000 less than 0.05 so  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, so it can be concluded that there is a partial influence between work motivation variables on employee performance.
3. Simultaneous F test results (F test) obtained Fcount value of 17.577 and Ftable of 3.19 then  $F_{count} > F_{table} (17.577 > 3.19)$  so that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. The simultaneous significant value is 0.000 and the probability value is 0.05, then the sig value  $<$  probability value ( $0.000 < 0.05$ ), so it has a significant effect. Based on these results, it can be concluded that there is a significant influence between leadership and work motivation on employee performance simultaneously.