

ABSTRAK

Fokus utama penelitian adalah Pengaruh Pengawasan dan Perekrutan Pegawai Dalam Meningkatkan Kualitas Pekerjaan pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang Selatan. Dalam Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik pengumpulan data berupa metode kuesioner dan dokumentasi. Sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan untuk menguji seberapa besar pengaruhnya menggunakan uji t untuk mengetahui secara parsial variabel X_1 dan X_2 terhadap variabel Y dan uji F untuk mengetahui secara simultan variabel X_1 dan X_2 terhadap variabel Y.

Dari hasil analisis dapat diketahui bahwa:

1. Dari hasil pengujian hipotesis variabel X_1 terhadap Y dengan bantuan program *Software SPSS versi 21 for Window* diperoleh $t_{hitung} = 14,157$ adapun t_{tabel} pada taraf signifikan 5% dengan derajat kebebasan 62 adalah 1,999 (interpolasi). Dikarenakan $t_{hitung} 14,157 > t_{tabel} 1,999$ (interpolasi), maka H_0 ditolak, dan H_a diterima. Artinya secara parsial terdapat pengaruh positif yang signifikan variabel Pengawasan Dalam Meningkatkan Kualitas Pekerjaan pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang Selatan. Sedangkan besar pengaruhnya X_1 terhadap Y (r^2) adalah $(0.874)^2 = 0,764$. Artinya variabel Pengawasan memberikan pengaruh nyata Dalam Meningkatkan Kualitas Pekerjaan pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang Selatan 76,4%.
2. Dari pengujian hipotesis variabel X_2 terhadap Y dengan bantuan program *Software SPSS versi 21 for Window* diperoleh $t_{hitung} = 9.832$ adapun t_{tabel} pada taraf signifikan 5% dengan derajat kebebasan 62 adalah 1,999. Dikarenakan $t_{hitung} 9.832 > t_{tabel} 1,999$, maka H_0 ditolak, dan H_a diterima. Artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Perekrutan Pegawai Dalam Meningkatkan Kualitas Pekerjaan pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang Selatan. Besar pengaruhnya (r^2) adalah $(0.781)^2 = 0,609$, hal ini berarti variabel Perekrutan Pegawai memberikan pengaruh terhadap variabel Kualitas Pekerjaan pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang Selatan sebesar 60,9%.
3. Sedangkan dari pengujian hipotesis Variabel X_1 dan variabel X_2 terhadap Y berdasarkan tabel Anova diketahui $F_{hitung} = 101.637$ adapun F_{tabel} pada taraf signifikan 5% adalah 1,999 dikarenakan $F_{hitung} 101.637 > F_{tabel} 1,999$, maka H_0 ditolak, dan H_a diterima. Artinya Secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Pengawasan dan Perekrutan Pegawai Dalam Meningkatkan Kualitas Pekerjaan pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang Selatan.
4. Hubungan antara Pengawasan (X_1) dan Perekrutan Pegawai (X_2) dengan Kualitas Pekerjaan pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang Selatan memiliki nilai *pearson correlation* adalah 0,848, maka tingkat keeratan koefisien korelasinya adalah sangat kuat. Sebab, nilai 0,848 berada interval 0,800 – 1,000.