

# **ANALISIS HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI**

**Case Study pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Bogor**

**Oleh:**

**RIZAL SAHPUTRA**

**NPM : PS.315180**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan menganalisis hubungan antara motivasi kerja, disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai, yang di dalamnya melibatkan variabel-variabel penelitian yang meliputi : motivasi kerja ( $X_1$ ) disiplin kerja ( $X_2$ ) dan pelatihan kerja ( $X_3$ ) sebagai variabel bebas dan variabel terikat yaitu produktivitas kerja pegawai ( $Y$ ). Metode yang digunakan deskriptif dan analisis korelasional untuk mengukur hubungan variabel tertentu terhadap variabel lain. Hasil penelitian di analisis, perhitungan dilakukan menggunakan komputer program statistik versi 13.00 dan menghasilkan kesimpulan diambil seperti di bawah ini:

1. Dari uji t diketahui untuk variabel Motivasi Kerja dengan nilai alpha  $> 0.05$  atau sebesar  $0,674 > 0.05$  dan t-hitung  $< t$ -tabel atau sebesar  $0,424 < 2,009$ , sehingga  $H_0$  diterima oleh karena itu Motivasi Kerja secara parsial tidak berhubungan signifikan terhadap Produktivitas Kerja.
2. Dari uji t diketahui untuk variabel Disiplin Kerja dengan nilai alpha  $> 0.05$  atau sebesar  $0,712 > 0.05$  dan t-hitung  $< t$ -tabel atau sebesar  $0,372 < 2,009$ , sehingga  $H_0$  diterima oleh karena itu Disiplin Kerja secara parsial tidak berhubungan signifikan terhadap Produktivitas Kerja.
3. Dari uji t diketahui untuk variabel Pelatihan Kerja dengan nilai alpha  $< 0.05$  atau sebesar  $0,000 < 0.05$  dan t-hitung  $> t$ -tabel atau sebesar  $9,608 > 2,009$ , sehingga  $H_0$  ditolak oleh karena itu Pelatihan Kerja secara parsial berhubungan signifikan terhadap Produktivitas Kerja.
4. Dari uji F diketahui nilai alpha  $< 0.05$  atau sebesar  $0.000 < 0.05$  dan nilai F-hitung sebesar 32,415 dibandingkan dengan F-tabel sebesar 2,61. Oleh karena F-hitung  $> F$ -tabel atau  $32,415 > 2,61$ , sehingga  $H_0$  ditolak atau Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Pelatihan Kerja secara bersama-sama berhubungan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Sedangkan dari uji R diketahui nilai *R-Square* sebesar 0.679 sehingga variabel *independent* yang terdiri Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Pelatihan Kerja memberikan kontribusi berhubungan sebesar 67,9% terhadap Produktivitas Kerja sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diikutsertakan dalam model.

# **ANALYSE THE RELATION OF AMONG MOTIVATION WORK THE, DISCIPLINE WORK AND TRAINING WORK TO WORK PRODUCTIVITY OFFICER**

**Case Study at On duty Industry and Commerce of Town Bogor**

**By :**

**RIZAL SAHPUTRA**

**NPM : PS.315180**

## **ABSTRACT**

This research aim to analyse the relation of between motivation work the, discipline work and training work to work productivity officer, what in it entangle the variable-variable research covering : motivation work the (X<sub>1</sub>) Discipline work the (X<sub>2</sub>) And training work (X<sub>3</sub>) as free variable and variable trussed by that is work productivity officer (Y). Method used descriptive and analyse the correlational to measure the certain variable relation to variable of is other. Research result in analysis, calculation conducted to use the statistical program computer of version 13.00 and yield the conclusion taken by as in under this:

1. From test t known for the variable of Motivate the Job with the value alpha > 0.05 or equal to 0,674 > 0.05 and t-count < t-table or equal to 0,424 < 2,009, so that Ho accepted therefore Motivate the Job by parsial don't correlate the significant to Work Productivity.
2. From test t known for the variable of Discipline Work with the value alpha > 0.05 or equal to 0,712 > 0.05 and t-count < t-table or equal to 0,372 < 2,009, so that Ho accepted therefore Discipline Work by parsial don't correlate the significant to Work Productivity.
3. From test t known for the variable of Training Work with the value alpha < 0.05 or equal to 0,000 < 0.05 and t-count > t-table or equal to 9,608 > 2,009, so that Ho refused therefore Training Work by parsial correlate the significant to Work Productivity.
4. From test F known by the value alpha < 0.05 or equal to 0.000 < 0.05 and assess the F-Count of equal to 32,415 compared to by F-Table of equal to 2,61. Along of F-Count > F-Table or 32,415 > 2,61, so that Ho refused or Motivate The Job, Discipline Work, and Training Work by together correlate the significant to Work Productivity. While from test R known by the value R-Square of equal to 0.679 so that variable independent composed by the Motivation Work the, Discipline Work, and Training Work to give the contribution correlate equal to 67,9% to Work Productivity of while the rest influenced by other factor is which don't involve in model.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Yang Maha Bijaksana, karena atas rahmat dan karunian-Nya, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir penulisan tesis ini tepat pada waktu yang telah direncanakan.

Tesis ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh Gelar Magister Sains (M.Si) Program Pasca Sarjana Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Menarasiswa Bogor dengan judul: ***“Analisis Hubungan Antara Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai (Case Study pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Bogor)”***.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat bapak/ibu:

1. Bapak Prof. Dr. H. Koswara, Ph.D., SE., SH., MS. sebagai Ketua STIA Menarasiswa Bogor sekaligus bertindak sebagai Ketua Komisi Pembimbing yang telah berkenan memberikan motivasi, bimbingan dan memberikan kepercayaan penuh kepada penulis untuk menyelesaikan Program Pascasarjana.
2. Ibu DR. Tuty Rosyarty, S.Sos., SH., MSi. selaku Direktur Program Pascasarjana yang telah banyak membantu dan memberikan motivasi yang sangat menunjang bagi upaya penyelesaian studi selama penulis mengikuti pendidikan pada Program Pascasarjana Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Menarasiswa Bogor.
3. Bapak Sukasto, Drs., MS., MSi., selaku Anggota Komisi Pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan baik secara materi maupun teknis dalam menunjang penyelesaian karya ilmiah ini.
4. Seluruh dosen Program Pascasarjana Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Menarasiswa Bogor, yang telah memberikan ilmu selama mengikuti pendidikan Program Pascasarjana.
5. Kepala Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Bogor beserta para pegawai, yang telah memberikan izin kepada penulis untuk bisa mengadakan penelitian.

6. Kepada rekan-rekan mahasiswa Program Pascasarjana Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) Menarasiswa Bogor dan semua pihak yang telah rela memberikan bantuan, dorongan serta fasilitasnya dalam penyelesaian tesis.
7. Keluarga Tercinta yang telah banyak memberikan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan studi pada Program Pascasarjana STIA Menarasiswa Bogor.

Semoga budi baik dari semua pihak yang telah membantu kepada penulis mendapat imbalan amal ibadah oleh Allah SWT, bila ada kesalahan dalam penulisan dengan senang hati menerima saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan tulisan ini. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih atas segala bantuan dan semoga penulisan tesis ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Bogor, Juli 2016

**Rizal Sahputra**



## DAFTAR ISI

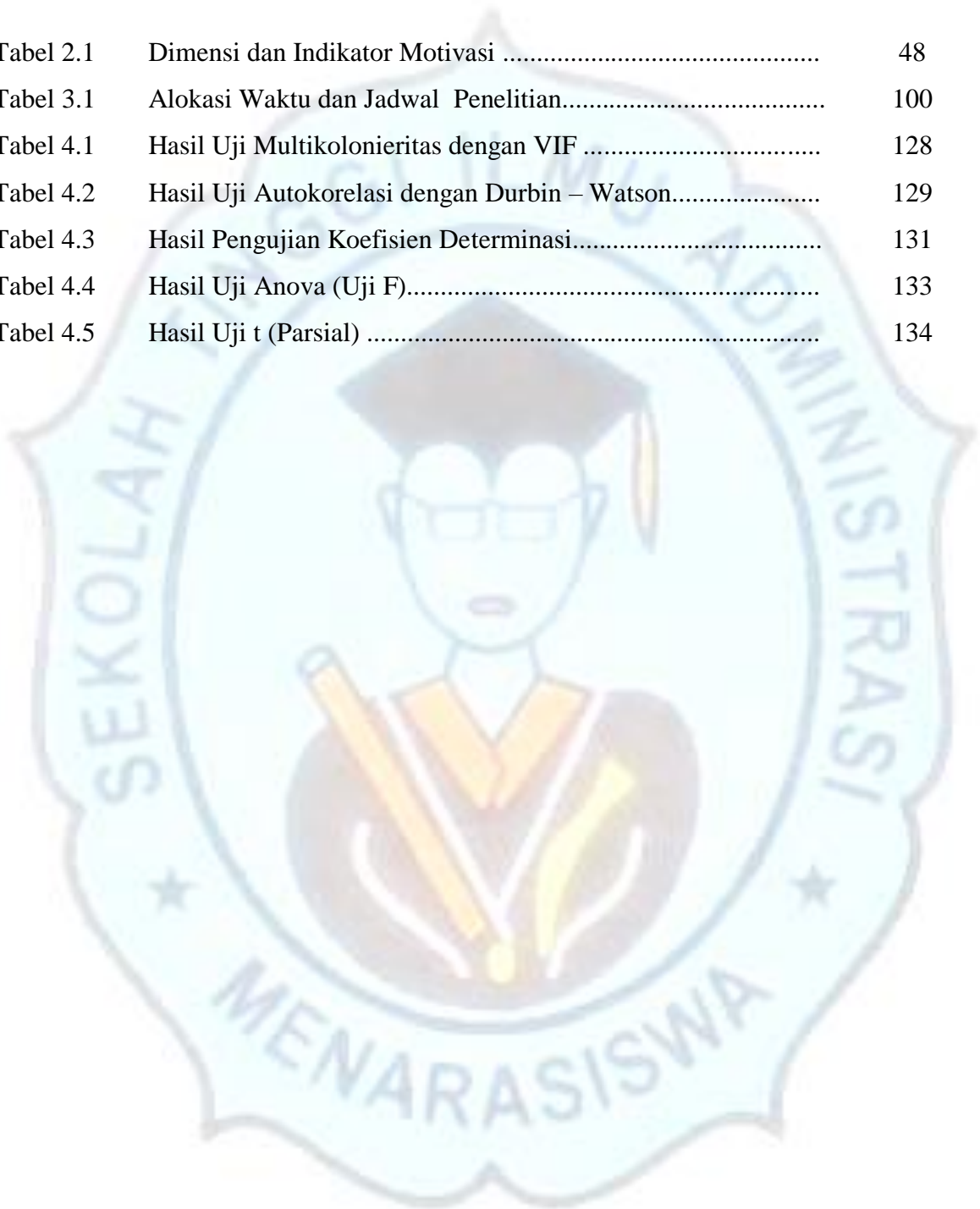
ABSTRAK .....	i
ABSTRACT .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah Penelitian .....	1
1.2. Identifikasi Masalah Penelitian .....	5
1.3. Batasan Masalah Penelitian .....	6
1.4. Rumusan Masalah Penelitian .....	8
1.5. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	8
1.6. Kerangka Penelitian .....	10
1.7. Hipotesis .....	11
<b>BAB II. LANDASAN TEORI</b>	
2.1. Pengertian Administrasi dan Manajemen.....	13
2.2. Pengertian Motivasi .....	38
2.3. Pengertian Disiplin Kerja.....	48
2.4. Pengertian Pelatihan Kerja .....	70
2.5. Pengertian Produktivitas Kerja .....	82
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Metode Penelitian .....	85
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian .....	85
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian .....	86
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	87
3.5. Teknik Analisa Data .....	89
3.6. Jadwal Penelitian .....	99

<b>BAB IV. HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Deskripsi Objek Penelitian .....	101
4.2. Analisis Statistik .....	114
4.3. Uji Asumsi Klasik.....	128
4.4. Uji Hipotesa.....	131
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan .....	135
5.2. Saran .....	136
DAFTAR PUSTAKA .....	138
LAMPIRAN .....	144



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Dimensi dan Indikator Motivasi .....	48
Tabel 3.1	Alokasi Waktu dan Jadwal Penelitian.....	100
Tabel 4.1	Hasil Uji Multikolonieritas dengan VIF .....	128
Tabel 4.2	Hasil Uji Autokorelasi dengan Durbin – Watson.....	129
Tabel 4.3	Hasil Pengujian Koefisien Determinasi.....	131
Tabel 4.4	Hasil Uji Anova (Uji F).....	133
Tabel 4.5	Hasil Uji t (Parsial) .....	134



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Skematik Kerangka Pemikiran .....	11
Gambar 2.1	Hirarki Kebutuhan Maslow .....	38
Gambar 2.2	Konsep Kedisiplinan .....	70
Gambar 4.1	Diagram Lingkaran Untuk Pekerjaan Responden .....	112
Gambar 4.2	Diagram Lingkaran Untuk Pendidikan Responden .....	112
Gambar 4.3	Deskripsi Karakteristik Golongan Responden .....	113
Gambar 4.4	Deskripsi Karakteristik Masa Kerja Responden .....	113
Gambar 4.5	Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Scaterrplot.....	130

