

# **PENGARUH JABATAN STRUKTURAL DAN PENDAPATAN TERHADAP KINERJA DOSEN DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA**

**Oleh :**

**SRIENDANG SUSANTI TULIE  
NPM. : PS.316126**

## **ABSTRAKSI**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan antara pengaruh jabatan struktural terhadap kinerja Dosen Di Universitas Muhammadiyah Jakarta (2) Apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan antara tingkat pendapatan terhadap kinerja Dosen Di Universitas Muhammadiyah Jakarta (3) Apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan antara pengaruh jabatan struktural dan tingkat pendapatan secara bersama-sama terhadap kinerja Dosen Di Universitas Muhammadiyah Jakarta. Sedangkan hipotesis dalam penelitian ini adalah (1) Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara pengaruh jabatan struktural terhadap kinerja Dosen Di Universitas Muhammadiyah Jakarta (2) Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara tingkat pendapatan terhadap kinerja Dosen Di Universitas Muhammadiyah Jakarta (3) Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara pengaruh jabatan struktural dan tingkat pendapatan secara bersama-sama terhadap kinerja Dosen Di Universitas Muhammadiyah Jakarta. Berdasarkan tabel penentuan sampel dari populasi tertentu dengan taraf kesalahan 10% maka dari jumlah populasi 55 dosen dapat diambil sampel sejumlah 46 dosen dengan menggunakan teknik random sampling. Metode pengumpulan data menggunakan angket yang diisi oleh responden dan dokumentasi yang berupa data-data mengenai perusahaan serta metode literatur yang berupa buku-buku pustaka, metode analisis menggunakan analisis diskriptif dan analisis kuantitatif.

Berdasarkan analisis diskriptif menunjukkan bahwa pengaruh struktur jabatan berada pada kategori tinggi sebesar 65,21%, tingkat pendapatan berada pada kategori tinggi sebesar 58,70%, dan kinerja berada pada kategori cukup sebesar 65,21%. Berdasarkan analisis kuantitatif menunjukkan bahwa  $Y = -1.801 + 0,118 X_1 + 0,938 X_2$ . Berdasarkan uji t menunjukkan bahwa (1) variabel pengaruh upah memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja  $r = 0,210$ ,  $t_{hitung} = 1,409$ ,  $sig. 0,000 < 0,05$ ,  $r^2 = 0,044$  dan besarnya pengaruh sebesar 4,40% (2) variabel tingkat pendapatan memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja  $r = 0,852$ ,  $t_{hitung} = 10,663$ ,  $sig. 0,000 < 0,05$ ,  $r^2 = 0,725$  dan besarnya pengaruh 72,50%. (3) variabel pengaruh jabatan struktural dan tingkat pendapatan secara bersama-sama memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja  $F = 919.746$  ;  $sig$

0,000 < 0,05, R = 0,989, R<sup>2</sup> = 0,977. Besarnya pengaruh yang diberikan sebesar 97,70% dan 2,30% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.