

**PENGARUH DISIPLIN DAN KODE ETIK KEPOLISIAN TERHADAP
PROFESIONALISME KERJA DIREKTORAT POL AIR TANJUNG PRIOK
JAKARTA UTARA**

Oleh :

**MULYANA SETIAWAN
NPM. : PS.317175**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan kode etik terhadap profesionalisme kerja pegawai pada Direktorat Pol Air Tanjung Priok Jakarta Utara. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada pegawai Direktorat Pol Air Tanjung Priok Jakarta Utara. Sampel yang digunakan sebanyak 58 responden dari keseluruhan populasi.

Hasil analisis menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap profesionalisme kerja dan kode etik berpengaruh positif terhadap profesionalisme kerja Direktorat Pol Air Tanjung Priok Jakarta Utara.

Berdasarkan (Uji-F) menunjukkan bahwa variabel bebas yang terdiri dari variabel independen disiplin dan kode etik berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu profesionalisme kerja Direktorat Pol Air Tanjung Priok Jakarta Utara. Hasil Uji-t diketahui uji – t diketahui bahwa variabel dominan yang mempengaruhi profesionalisme kerja adalah variabel Disiplin hal ini dapat dilihat dari nilai Unstandardized Coefficients variabel Disiplin Kerja yang lebih besar dari pada Unstandardized Coefficients variabel kode etik. Berdasarkan perhitungan koefisien determinan (R²) menunjukkan bahwa 70,9% faktor – faktor profesionalisme kerja dapat dijelaskan oleh Disiplin dan kode etik sedangkan sisanya 29,1% dapat dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini.