

ABSTRAKSI

BULAN VITRIA LESTARI; NPM. : PS.317216; “ PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA, TINGKAT STRES DAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH (BKPPD) KABUPATEN BEKASI”

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan kerja dan tingkat stres terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Bekasi. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Dalam penelitian ini, alat ukur metode yang digunakan yaitu menggunakan skala likert dengan mengambil 50 responden dari populasi yang ada sebagai sampel penelitian. Untuk uji regresi peneliti menggunakan analisis statistik dengan program SPSS 24.

Dari hasil penelitian diketahui persamaan regresi linier berganda $Y = 2,367 (a) + 0,345 (X1) + 0,413 (X2)$. Secara parsial berpengaruh signifikan di lihat dari kedua variabel yaitu kedisiplinan memiliki nilai signifikansi adalah 0,005 kurang dari 0,05 dan stres memiliki nilai signifikansi adalah 0,001 kurang dari 0,05..

Stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan maka disarankan sebaiknya instansi lebih memperhatikan pegawainya untuk mengurangi stres kerja melalui penyesuaian beban pekerjaan dengan tingkat kemampuan pegawai sehingga kinerja tetap mengalami peningkatan. Kedisiplinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, instansi sebaiknya lebih memahami faktor-faktor pembentuk kedisiplinan kerja, sehingga motivasi karyawan untuk bekerja lebih produktif dapat terus di jaga dan ditingkatkan.

ABSTRACTION

BULAN VITRIA LESTARI; NPM. : PS.317216; “ *The Effect Of Work Discipline, Stress Level And Performance Benefits On Employee Performance In The Regional Personnel, Education And Training Agency (BKPPD) Bekasi District*”

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline and stress levels on employee performance at the Regional Personnel, Education and Training Agency (BKPPD) Bekasi Regency. The method used is descriptive quantitative method and multiple linear regression analysis. In this study, the measuring instrument used is a Likert scale by taking 50 respondents from the existing population as research samples. For the regression test, the researcher used statistical analysis with the SPSS 24 program.

From the results of the study, it is known that the multiple linear regression equation $Y = 2.367 (a) + 0.345 (X1) + 0.413 (X2)$. Partially significant effect seen from the two variables, namely discipline has a significance value of 0.005 less than 0.05 and stress has a significance value of 0.001 less than 0.05.

Work stress has a negative effect on employee performance, so it is recommended that agencies pay more attention to their employees to reduce work stress through adjusting the workload to the level of employee ability so that performance continues to increase. Discipline has a positive effect on employee performance, agencies should better understand the factors forming work discipline, so that employee motivation to work more productively can be maintained and improved.