

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KUALITAS KOMPETENSI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. PRAYOGA  
PERTAMBANGAN DAN ENERGI  
KABUPATEN BOGOR**

Oleh :

**HIDAYATUL MUSTAFID  
NPM. : PS.314330**

**ABSTRAK**

Fokus utama penelitian ini adalah Pengaruh Kepemimpinan dan Kualitas Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Prayoga Pertambangan dan Energi Kabupaten Bogor.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik pengumpulan data berupa metode kuesioner Sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan untuk menguji seberapa besar pengaruhnya menggunakan uji t untuk mengetahui secara parsial variabel X1 dan X2 terhadap variabel Y dan uji F untuk mengetahui secara simultan variabel X1 dan X2 terhadap variabel Y.

Dari hasil analisis dapat diketahui bahwa:

1. Dari pengujian hipotesis dengan bantuan program *Software SPSS versi 21 for Window* terhadap variabel X1 (Kepemimpinan) diperoleh  $t_{hitung} = 7.911$  adapun  $t_{tabel}$  pada taraf signifikan 5% dengan derajat kebebasan 48 adalah 1,999 (interpolasi). Dikarenakan  $t_{hitung} 7.911 > t_{tabel} 1,999$  (interpolasi), maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Artinya secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Kepemimpinan Kerja ( $X_1$ ) terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Prayoga Pertambangan dan Energi Kabupaten Bogor. Besar pengaruhnya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Prayoga Pertambangan dan Energi Kabupaten Bogor 56,6%.
2. Dari pengujian hipotesis dengan bantuan program *Software SPSS versi 21 for Window* terhadap variabel X2 (Kualitas Kompetensi) diperoleh  $t_{hitung} = 16,214$  adapun  $t_{tabel}$  pada taraf signifikan 5% dengan derajat kebebasan 48 adalah 1,999 (interpolasi). Dikarenakan  $t_{hitung} 16,214 > t_{tabel} 1,999$  (interpolasi), maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Artinya secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Kualitas Kompetensi ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Prayoga Pertambangan dan Energi Kabupaten Bogor (Y). Besar pengaruhnya Kualitas Kompetensi terhadap Pegawai pada PT. Prayoga Pertambangan dan Energi Kabupaten Bogor sebesar 84,6%.
3. Dari hasil pengujian hipotesis dengan bantuan program *Software SPSS versi 21 for Window* pengaruh variabel X1, X2 terhadap Variabel Y dari tabel Anova diketahui  $F_{hitung} = 132.873$  adapun  $F_{tabel}$  pada taraf signifikan 5% adalah 1,999 (interpolasi), dikarenakan  $F_{hitung} 132.873 > F_{tabel} 1,999$ , maka dikatakan  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Artinya secara simultan terdapat pengaruh positif yang signifikan variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ) dan Kualitas Kompetensi ( $X_2$ ) terhadap

Kinerja Pegawai pada PT. Prayoga Pertambangan dan Energi Kabupaten Bogor.

4. Hubungan antara Kepemimpinan dan Kualitas Kompetensi dengan Kinerja Pegawai pada PT. Prayoga Pertambangan dan Energi Kabupaten Bogor memiliki nilai *pearson correlation* adalah 0,774, maka tingkat keeratan koefisien korelasinya adalah kuat. Sebab, nilai 0,774 berada interval 0,600 – 0,799.

