

ABSTRAK

Penelitian ini melibatkan dua variabel, yakni satu variabel bebas yaitu kepemimpinan (X) dan satu variabel terikat, yaitu kinerja pegawai (Y). Penelitian dilakukan atas dasar metode korelasional untuk mengukur pengaruh variabel tertentu terhadap variabel lain.

Camat Pagedangan memiliki wewenang merumuskan rencana dan bertindak. Sehingga harus melakukan tugas pokoknya dengan cara melakukan pengendalian atas unit-unit kerja yang terkait, dimana pada masing-masing unit tersebut telah pula ditetapkan suatu program rencana kerja tahunan. Dalam pelaksanaan kepemimpinan, Camat mengadakan pengamatan langsung, melakukan pemeriksaan dan mengambil keputusan sesuai temuan dilapangan, dengan terlebih dahulu membuat rencana untuk menangani kasus tertentu, hal ini menunjukkan kepemimpinan dilakukan setelah terlebih dahulu diidentifikasi adanya masalah pada bidang-bidang tertentu, untuk menemukan cara yang tepat dalam mengendalikan kinerja operasional.

Uji hipotesis dilakukan melalui analisis korelasi *Rank Spearman* dengan bantuan program STATA Versi 10, diperoleh koefisien korelasi : $r_s = 0,77961862 \approx 0,78$ nilai ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif secara cukup kuat terhadap kinerja pegawai dan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan . Dari hasil uji t (t-test), diperoleh t-hitung sebesar 9,06, setelah dikonsultasikan dengan t-tabel dengan taraf kesalahan (α) = 0,05 (dua arah) pada dk n-2 diperoleh t-tabel = 2,017. hasil itu menunjukkan bahwa t-hitung lebih besar dari t-tabel, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima.

Derajat besarnya pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan di Kecamatan Pagedangan, yang dihitung dengan koefisien determinasi (k_d), diperoleh $R = 0,78^2 \times 100\% = 60,84\%$. Hasil ini menunjukkan bahwa peningkatan produktivitas kerja pegawai 60,84% dipengaruhi oleh faktor kepemimpinan yang dilaksanakan oleh Camat Kecamatan Pagedangan terhadap kinerja pegawai dan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan. Dengan kata lain kepemimpinan merupakan salah satu faktor dalam meningkatkan kinerja pegawai dan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan.

ABSTRACTION

This research entangle two variable, namely one free variable that is leadership (X) and one variable trussed, that is officer performance (Y). Research conducted on the basis of method correlational to measure the certain variable influence to variable is other.

Chief of Subdistrict Pagedangan own the authority formulate the plan and act. So that have to do the duty of in essence by conducting operation for relevant job unit, where at each the unit had also been specified by program plan the annual job. In order to leadership also conduct the study to expense released or budgeted and other costs actual to assess the level of operating expenses expenditure.

Test the hypothesis conducted by through analysis of correlation of Rank Spearman by program aid the STATS Version 10, obtained by correlation coefficient : $r_s = 0,77961862$ $0,78$ value is showing that leadership have an effect on positive enough is strong to performance of officer and society enableness in development. From result test the t (t-test), obtained by t-hitung of equal to $9,06$, after consulted by t-tabel with the mistake level = $0,05$ (two direction) at dk $n-2$ obtained by t-tabel = $2,017$. that result indicate that the t-hitung of bigger than t-tabel, so that H_0 refused and H_a accepted.

Degree of [is level of leadership influence to performance of officer and society enableness in development in Chief of Subdistrict Pagedangan, what is counted with the coefficient determination (kd), obtained by $R = 0,782 \times 100 = 60,84\%$. This result indicate that the make-up of work productivity of officer $60,84\%$ influenced by leadership factor executed by Chief Of Subdistrict Pagedangan to performance of officer and society enableness in development. Equally leadership represent one of factor in improving performance of officer and society enableness in development.