

## ABSTRAKSI

### **DEUDEU SUMINAR; NPM. : PS.316331; “ PENGARUH IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PEMBERIAN KOMPENSASI DAN PENGAWASAN PIMPINAN TERHADAP PENINGKATAN DISIPLIN KERJA PNS PADA KANTOR DINAS KESEHATAN KABUPATEN SUKABUMI ”**

Penelitian ini dilakukan di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Sukabumi. Metode penelitian yang digunakan adalah *survei*. Metode survei dirancang untuk memperoleh informasi tentang status gejala pada saat penelitian dilakukan dengan tujuan untuk melukiskan variabel atau kondisi apa yang ada dalam suatu situasi Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Sukabumi berjumlah 60 orang, sesuai dengan Arikanto 2003 Metodologi Penelitian pengambilan sampel diperbolehkan 50% dari sejumlah populasi maka sampel penelitian adalah 30 orang dan sampel dipilih dengan teknik acak sederhana (*simple random sampling*) yang diharapkan jumlah sampel dapat mewakili jumlah seluruh populasi dalam penelitian ini.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa : 1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Sukabumi. 2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara pengawasan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Sukabumi. 3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi dan pengawasan secara bersama-sama terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Sukabumi.

Hasil analisis korelasi ganda antara kompensasi dan pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai diperoleh nilai koefisien korelasi ganda sebesar  $R_{X_1X_2Y}$  sebesar 0,779. Nilai ini menunjukkan bahwa keterkaitan antara kompensasi dan pengawasan secara bersama-sama terhadap disiplin kerja pegawai cukup dan positif. Dengan demikian berarti makin tinggi kompensasi seorang pegawai dan makin baik pengawasan yang dilakukan atasan padanya, makin tinggi pula disiplin kerja pegawai tersebut. Sebaliknya makin rendah kompensasi seorang pegawai dan makin kurang baik pengawasan yang dilakukan atasan padanya, makin rendah pula disiplin kerja pegawai tersebut.

## **ABSTRACTION**

### **DEUDEU SUMINAR; NPM. : PS.316331; “ THE EFFECT OF THE IMPLEMENTATION OF COMPENSATION AND SUPERVISION OF LEADER POLICY ON IMPROVING PNS WORK DISCIPLINE AT THE HEALTH OFFICE OF SUKABUMI REGENCY “**

This research was conducted at the Sukabumi District Health Office. The research method used is a survey. The survey method was designed to obtain information about the status of symptoms at the time the research was conducted with the aim of describing what variables or conditions existed in a situation. The population in this study consisted of 60 employees at the Sukabumi District Health Office, according to Arikanto 2003 Research methodology taking the sample is allowed to be 50% of the population, the research sample consists of 30 people and the sample is selected using a simple random sampling technique, which is expected to represent the total number of samples in this study.

The results of this study found that: 1. There is a significant effect of compensation on the work discipline of employees of the Sukabumi District Health Office. 2. There is a significant influence between supervision on the performance of employees of the Sukabumi District Health Office. 3. There is a significant effect between compensation and supervision together on the work discipline of employees of the Sukabumi District Health Office.

The results of the multiple correlation analysis between compensation and supervision of employee work discipline obtained a double correlation coefficient value of  $R_{X_1X_2Y}$  of 0.779. This value indicates that the relationship between compensation and supervision together on employee work discipline is sufficient and positive. Thus, it means that the higher the compensation of an employee and the better the supervision carried out by his superiors, the higher the employee's work discipline. On the other hand, the lower an employee's compensation and the less good the supervisor's supervision, the lower the employee's work discipline.