

ABSTRAK

Fokus utama penelitian ini adalah Pengaruh Kepemimpinan dan Kualitas Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang Selatan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik pengumpulan data berupa metode kuesioner Sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan untuk menguji seberapa besar pengaruhnya menggunakan uji t untuk mengetahui secara parsial variabel X_1 dan X_2 terhadap variabel Y dan uji F untuk mengetahui secara simultan variabel X_1 dan X_2 terhadap variabel Y.

Dari hasil analisis dapat diketahui bahwa:

1. Dari pengujian hipotesis dengan bantuan program *Software SPSS versi 21 for Window* terhadap variabel X_1 (Kepemimpinan) diperoleh $t_{hitung} = 7.911$ adapun t_{tabel} pada taraf signifikan 5% dengan derajat kebebasan 48 adalah 1,999 (interpolasi). Dikarenakan $t_{hitung} 7.911 > t_{tabel} 1,999$ (interpolasi), maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Kepemimpinan Kerja (X_1) terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang Selatan. Besar pengaruhnya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang Selatan 56,6%.
2. Dari pengujian hipotesis dengan bantuan program *Software SPSS versi 21 for Window* terhadap variabel X_2 (Kualitas Kompetensi) diperoleh $t_{hitung} = 16,214$ adapun t_{tabel} pada taraf signifikan 5% dengan derajat kebebasan 48 adalah 1,999 (interpolasi). Dikarenakan $t_{hitung} 16,214 > t_{tabel} 1,999$ (interpolasi), maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Kualitas Kompetensi (X_2) terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang Selatan (Y). Besar pengaruhnya Kualitas Kompetensi terhadap Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang Selatan sebesar 84,6%.
3. Dari hasil pengujian hipotesis dengan bantuan program *Software SPSS versi 21 for Window* pengaruh variabel X_1 , X_2 terhadap Variabel Y dari tabel Anova diketahui $F_{hitung} = 132.873$ adapun F_{tabel} pada taraf signifikan 5% adalah 1,999 (interpolasi), dikarenakan $F_{hitung} 132.873 > F_{tabel} 1,999$, maka dikatakan H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya secara simultan terdapat pengaruh positif yang signifikan variabel Kepemimpinan (X_1) dan Kualitas Kompetensi (X_2) terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang Selatan.
4. Hubungan antara Kepemimpinan dan Kualitas Kompetensi dengan Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang Selatan memiliki nilai *pearson correlation* adalah 0,774, maka tingkat keeratan koefisien korelasinya adalah kuat. Sebab, nilai 0,774 berada interval 0,600 – 0,799.