

## ABSTRAKSI

### **SUKAMTO; NPM. : PS.317102; “ PENGARUH PROFESIONALISME KERJA DAN KUALITAS KERJA TERHADAP KINERJA SATUAN TINDAK PIDANA POLRES “**

Kinerja pegawai adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya. Profesionalisme adalah suatu kemampuan dan keterampilan sesuai dalam melakukan pekerjaan. Kualitas kerja adalah suatu hasil yang dapat diukur dengan efektifitas dan efisiensi suatu pekerjaan yang dilakukan oleh sumber daya manusia atau sumber daya lainnya dalam pencapaian tujuan atau sasaran perusahaan dengan baik dan berdaya guna.

Sikap profesionalisme pegawai sangat dibutuhkan pada setiap bagian, Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh profesionalisme kerja dan kualitas kerja terhadap kinerja pegawai Satuan Tindak Pidana Polres.

Populasi dalam penelitian ini berjumlah 30 responden yang merupakan pegawai Satuan Tindak Pidana Polres. Data primer diperoleh lewat kuesioner dan kemudian dianalisis dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji linieritas, uji heteroskedastisitas, dan uji multikolinieritas) dan uji hipotesis (uji  $R^2$ , uji t, dan uji f). Seluruh pengujian dibantu dengan software SPSS 16 for *windows version*.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial profesionalisme kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Satuan Tindak Pidana Polres. Secara parsial kualitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Satuan Tindak Pidana Polres. Dan secara simultan profesionalisme kerja dan kualitas kerja terhadap kinerja pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Satuan Tindak Pidana Polres.

## **ABSTRACTION**

**SUKAMTO; NPM. : PS.317102; “ THE EFFECT OF WORK PROFESSIONALISM AND WORK QUALITY ON THE PERFORMANCE OF POLRES CRIMINAL ACTION UNITS “**

Employee performance is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties. Professionalism is an ability and appropriate skill in doing work. Quality of work is a result that can be measured by the effectiveness and efficiency of a job carried out by human resources or other resources in achieving the goals or objectives of the company properly and efficiently.

The population in this study amounted to 30 respondents who were employees of the Police Crime Unit. Primary data was obtained through a questionnaire and then analyzed by validity test, reliability test, classical assumption test (normality test, linearity test, heteroscedasticity test, and multicollinearity test) and hypothesis testing (R<sup>2</sup> test, t test, and f test). All tests were assisted with SPSS 16 software for windows version.

The results showed partially that work professionalism had a positive and significant effect on the performance of the Police Crime Unit employees. Partially, the quality of work has a positive and significant effect on the performance of the Police Crime Unit employees. And simultaneously work professionalism and work quality on employee performance have a positive and significant effect on the performance of the Police Crime Unit employees.

