

**PENGARUH PENGAWASAN DAN PEREKRUTAN PEGAWAI DALAM  
MENINGKATKAN KUALITAS PEKERJAAN PADA PT. PRAYOGA  
PERTAMBANGAN DAN ENERGI  
KABUPATEN BOGOR**

Oleh :

**SANDY DWI CAHYADI**

**NPM. : PS.314331**

**ABSTRAK**

Fokus utama penelitian adalah Pengaruh Pengawasan dan Perekrutan Pegawai Dalam Meningkatkan Kualitas Pekerjaan pada PT. Prayoga Pertambangan dan Energi Kabupaten Bogor. Dalam Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik pengumpulan data berupa metode kuesioner dan dokumentasi. Sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan untuk menguji seberapa besar pengaruhnya menggunakan uji t untuk mengetahui secara parsial variabel X1 dan X2 terhadap variabel Y dan uji F untuk mengetahui secara simultan variabel X1 dan X2 terhadap variabel Y.

Dari hasil analisis dapat diketahui bahwa:

1. Dari hasil pengujian hipotesis variabel X<sub>1</sub> terhadap Y dengan bantuan program *Software SPSS versi 21 for Window* diperoleh  $t_{hitung} = 14,157$  adapun  $t_{tabel}$  pada taraf signifikan 5% dengan derajat kebebasan 62 adalah 1,999 (interpolasi). Dikarenakan  $t_{hitung} 14,157 > t_{tabel} 1,999$  (interpolasi), maka  $H_0$  ditolak, dan  $H_a$  diterima. Artinya secara parsial terdapat pengaruh positif yang signifikan variabel Pengawasan Dalam Meningkatkan Kualitas Pekerjaan pada PT. Prayoga Pertambangan dan Energi Kabupaten Bogor. Sedangkan besar pengaruhnya X<sub>1</sub> terhadap Y ( $r^2$ ) adalah  $(0.874)^2 = 0,764$ . Artinya variabel Pengawasan memberikan pengaruh nyata Dalam Meningkatkan Kualitas Pekerjaan pada PT. Prayoga Pertambangan dan Energi Kabupaten Bogor 76,4%.
2. Dari pengujian hipotesis variabel X<sub>2</sub> terhadap Y dengan bantuan program *Software SPSS versi 21 for Window* diperoleh  $t_{hitung} = 9.832$  adapun  $t_{tabel}$  pada taraf signifikan 5% dengan derajat kebebasan 62 adalah 1,999. Dikarenakan  $t_{hitung} 9.832 > t_{tabel} 1,999$ , maka  $H_0$  ditolak, dan  $H_a$  diterima. Artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Perekrutan Pegawai Dalam Meningkatkan Kualitas Pekerjaan pada PT. Prayoga Pertambangan dan Energi Kabupaten Bogor. Besar pengaruhnya ( $r^2$ ) adalah  $(0.781)^2 = 0,609$ , hal ini berarti variabel Perekrutan Pegawai memberikan pengaruh terhadap variabel Kualitas Pekerjaan pada PT. Prayoga Pertambangan dan Energi Kabupaten Bogor sebesar 60,9%.
3. Sedangkan dari pengujian hipotesis Variabel X<sub>1</sub> dan variabel X<sub>2</sub> terhadap Y berdasarkan tabel Anova diketahui  $F_{hitung} = 101.637$  adapun  $F_{tabel}$  pada taraf signifikan 5% adalah 1,999 dikarenakan  $F_{hitung} 101.637 > F_{tabel} 1,999$ , maka  $H_0$  ditolak, dan  $H_a$  diterima. Artinya Secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Pengawasan dan Perekrutan Pegawai Dalam

Meningkatkan Kualitas Pekerjaan pada PT. Prayoga Pertambangan dan Energi Kabupaten Bogor.

4. Hubungan antara Pengawasan ( $X_1$ ) dan Perekrutan Pegawai ( $X_2$ ) dengan Kualitas Pekerjaan pada PT. Prayoga Pertambangan dan Energi Kabupaten Bogor memiliki nilai *pearson correlation* adalah 0,848, maka tingkat keeratan koefisien korelasinya adalah sangat kuat. Sebab, nilai 0,848 berada interval 0,800 – 1,000.

