

ABSTRAKSI

RIZKY MULYA; NPM. : PS.317276; “ PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PEMADAM KEBAKARAN KABUPATEN SUKABUMI “

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Sukabumi, pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Sukabumi.

Penelitian ini merupakan penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Sukabumi. Yang berjumlah 40 pegawai dengan teknik pengambilan sampel proporsional random sampling. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis glejser.

Berdasarkan hasil ini diketahui dari hasil (Uji F) yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja pegawai secara simultan diperoleh tingkat signifikansi 0,000. Nilai signifikansi yang dihasilkan tersebut lebih kecil dari 0,05 atau $F_{hitung} \geq F_{tabel} = 14,78 \geq 2,87$, karena tingkat signifikansi pada uji anova sebesar 0,000 dibawah 0,05 dan $F_{hitung} \geq F_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh secara bersama-sama antara variabel kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja pegawai, sehingga hal ini berarti bahwa variabel motivasi kerja pegawai dapat dijelaskan secara signifikansi oleh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Sukabumi.

MENARASISWA

ABSTRACTION

RIZKY MULYA; NPM. : PS.317276; “ THE EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE WORK MOTIVATION AT THE FIRE FIGHTING OFFICE OF SUKABUMI REGENCY “

This study aims to determine: the influence of leadership on work motivation of employees of the Sukabumi District Fire Service, the effect of work discipline on the work motivation of Sukabumi District Fire Service employees.

This research is a survey research with a quantitative approach. The sample of this research is the employees of the Sukabumi District Fire Department. There are 40 employees using proportional random sampling technique. Data was collected using a questionnaire while data analysis was carried out using glejser analysis.

Based on these results, it is known from the results (F test) that was carried out it can be concluded that there is a significant influence between leadership and work discipline on employee work motivation simultaneously obtained a significance level of 0.000. The resulting significance value is smaller than 0.05 or $F_{count} < F_{table} = 14.78 < 2.87$, because the significance level in the ANOVA test is 0.000 below 0.05 and $F_{count} < F_{table}$, it can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted, it means that there is a joint influence between the variables of leadership and work discipline on employee work motivation, so this means that the variable of employee work motivation can be explained significantly by leadership and work discipline on employee work motivation at the Sukabumi District Fire Department.